

Profil de Carrière



ProfileSoft

Confiez-nous l'expertise de votre capital humain

Prénom Nom
433-4710

Rapport #00LCGY
2020-12-14

Table des matières

Page

| | |
|-----------|---|
| 3 | Préambule |
| 4 | Comportements clés |
| 5 | Environnement idéal |
| 6 | Perspective de carrière |
| 7 | Exemples d'emplois |
| 11 | Bien-être, Carrière et Développement |

Préambule

L'information fournie dans ce rapport est à titre indicatif seulement. Les exemples d'emplois qui y sont énumérés sont en fonction des tendances mesurées et constituent des pistes à explorer; on ne doit en aucun cas les interpréter comme étant des « limites ».

Ce rapport est tiré des résultats du questionnaire ProfileSoft, un outil d'appréciation du potentiel qui mesure des automatismes et des caractéristiques significatives par rapport à la performance au travail. Il n'est ni un outil d'orientation, ni un test psychologique et son utilisation ne saurait remplacer la consultation ou l'intervention de professionnels en matière d'orientation ou de psychologie.

Comportements clés

Vos réponses au questionnaire ProfileSoft sont compatibles avec celles de la population et vos résultats sont jugés valides en fonction des normes établies.



Entrepreneurship (façon d'entreprendre un projet, une activité)

Vous vous montrez compétitif face à vos propres standards de performance. Vous pouvez à l'occasion vous auto-évaluer. Vous êtes déterminé à atteindre les objectifs qu'on vous impose. Dans votre emploi, une structure de base est suffisante pour vous permettre de devenir productif. Vous êtes positif et entreprenant dans des situations spécifiques. Vous utilisez des façons traditionnelles d'atteindre vos objectifs.



Motivation (les critères, les raisons qui motivent)

Vous êtes obstiné, increvable et déterminé. Vous travaillez constamment pour obtenir de meilleurs résultats. Vous désirez parvenir à vos buts. Vous recherchez des situations qui comportent des défis, pour une récompense monétaire et pour la mise en valeur de votre image. Un milieu de projets à court terme vous convient.



Leadership (tendance à agir seul ou en équipe)

Vous développez des alternatives pratiques pour atteindre vos objectifs. Vous avez besoin de responsabilités pour performer. Vous êtes déterminé et exigeant. Un travail de détail vous ennuie.



Style d'interaction (manière d'entretenir des contacts avec les autres)

Vous aimez les interactions et les contacts individuels. Vous êtes agréable, aimable, sincère et plein d'entrain. Vous aimez faire valoir votre image et celle de votre organisation. Vous cherchez à atteindre vos objectifs par le biais de vos relations et de vos amis(es). Un contexte de relations publiques vous convient.



Orientation Technique (intérêt pour la théorie ou la pratique)

Vous êtes réaliste et pratique. Vous êtes stimulé par les aspects pratiques du travail. Vous êtes plus à l'aise avec les notions concrètes et préférez l'apprentissage pratique. Vous préférez traiter avec vos collègues de problèmes ou d'applications pratiques plutôt que théoriques. Le travail détaillé ou conceptuel ne vous stimule pas.

Environnement idéal

- Une situation de travail qui offre la possibilité d'un développement progressif de vos aptitudes en planification du temps et des activités. Un emploi où les talents sont fortement valorisés.
- Une situation où il y a des occasions de relever des défis. Un travail où on vous récompense financièrement en proportion des efforts que vous devez fournir pour réussir. Un travail où vous démontrez vos habiletés à atteindre des résultats à court terme.
- Un emploi où la supervision permet d'acquérir et de développer de l'autonomie. Un travail où on doit assumer des responsabilités pour performer.
- Un travail où vous développez de nombreux contacts. Un emploi qui exige et demande d'exécuter des tâches avec des gens. Un milieu où vous avez constamment du « feedback » grâce à la réaction des gens.
- Un milieu de travail où l'apprentissage est pratique. Un emploi où les tâches ont des applications concrètes et qui comporte peu d'exigences sur le plan conceptuel.

Perspective de carrière

Voici des conditions pouvant favoriser votre performance à long terme

- ▶ Dans un environnement compétitif, dénicher de nouvelles affaires et développer votre clientèle actuelle vous est très favorable. Vous pouvez développer votre potentiel de gestion et de planification grâce à des expériences formelles d'apprentissage.
- ▶ Un environnement de travail qui vous apporte des défis, de la reconnaissance et des récompenses financières vous stimule. Vous avez besoin d'un poste où la productivité est la clé du succès. Ce type de stimuli convient mieux à vos motivations personnelles.
- ▶ Un emploi avec un peu de supervision, surtout au début de votre carrière, vous est idéal. Vous vous sentez plus à l'aise avec des gens qui vous ressemblent. Vous êtes flexible avec des gens d'équipe.
- ▶ Un travail qui demande beaucoup de contacts avec de nouvelles personnes vous stimule. Vous utilisez la persuasion plutôt que vos connaissances techniques pour gérer les gens sur une base individuelle.

Exemples d'emplois

Voici un petit échantillon de postes et de carrières qui offrent l'environnement qui convient à votre profil. Il se peut cependant que pour certains domaines d'emploi notre échantillon ne contienne pas d'exemple approprié.

Les abréviations et signes suivants indiquent la formation requise ou souhaitable pour chacun de ces emplois

(DEC) = Diplôme d'études collégiales / cegep

(DU) = Diplôme universitaire

(+) = Besoin de plus de formation professionnelle ou technique

(++) = Besoin de plus d'expérience

(+++) = Encore plus d'exigences

■ Famille "Affaires, gestion et ventes"

Ventes compétitives et postes dans la promotion

Vente transport (DEC+)

Vente commodités (DU)

Vente assurance/immobilier (DEC++)

Vente d'ordinateurs (DU)

Représentation - services financiers (DU)

Fonctions - affaires et gestion

Gestion hôtellerie (DEC+++ ou DU)

Entrepreneur - à son compte (DEC+)

Innovateur - niveau corporatif (DU)

Gérant - municipalité (DU)

Services soutien à la vente

Pas d'exemple approprié.

■ Famille "Affaires et fonctions de soutien"

Principal/e administrateur/trice et travaux de secrétariat

Gestion des ressources - niveau corporatif (DU++)

Rôles - Finances - tenue de livres

Concepteur - système d'affaires (DEC++)

Comptable (DU)

Opérateur/trice équipement / machines de bureau

Pas d'exemple approprié.

Postes - entreposage transport

Pas d'exemple approprié.

Exemples d'emplois (suite)

■ Famille "Sciences sociales et sciences de la nature"

Postes sciences sociales - mathématiques

Pas d'exemple approprié.

Sciences sociales et services légaux

Avocat - corporatif (DU++)

Avocat - criminologie (DU++)

Professeur de psychologie (DU+++)

Avocat - litige (DU++)

Psychologie appliquée (DU++)

■ Famille "Métiers - artisanat"

Services humains/artisanat/métiers

Gestion - restaurant (DEC+++)

Postes - opérateur/trice - réparateur/trice de machinerie

Pas d'exemple approprié.

Exemples d'emplois (suite)

■ Famille "Nouvelles technologies"

Postes - génie et technique

Avocat / patentes (DU++++)

Arpenteur (DEC+++)

Ingénieur (DU)

■ Famille "Services et sciences de la santé"

Postes techniques / orientation humaine

Médecin (DU++)

Optométriste (DU)

Chiropraticien (DEC+++ ou DU)

Dentiste (DU++)

Vétérinaire (DU++)

Pathologiste (DU+++)

Postes en Nursing - soins individuels

Pas d'exemple approprié.

Exemples d'emplois (suite)

■ Famille "Arts appliqués créatifs"

Postes dans les arts - créativité

Comédien (DEC++ ou DU)

Auteur dramatique (DU++)

Compositeur et interprète (DEC++ ou DU)

Sculpteur (DEC++ ou DU)

Postes dans les arts écrits et verbaux

Commentateur - rédacteur / télévision (DEC++ ou DU)

Editeur (DU+)

Reporter / journaliste (DEC+++ ou DU)

Postes dans les arts visuels

Concepteur - vêtements (DU++)

Dessinateur - mode (DU+)

Directeur artistique (DU++)

Photographe (DEC++)

Décorateur intérieur (DU++)

Artiste - commercial (DU+)

Postes dans l'industrie du divertissement

Directeur associé / radio-télé (DU)

■ Famille "Services sociaux et personnel"

Postes dans le domaine de l'éducation et des services sociaux

Pas d'exemple approprié.

Service de Protection - Loi

Directeur - service de police (DEC+++ ou DU++)

Psychiatre (DU++++)

Bien-être, carrière et perfectionnement

Visitez notre site à

www.monprofil.ca



Profil de Bien-être

Comment faire face au stress imposé, garder la maîtrise de soi et se ressourcer, tout en performant. Obtenez votre **Profil de Bien-être** (rapport de 7 à 10 pages)

Profil de Carrière

Vous voulez faire le point et obtenir des exemples d'emplois appropriés à votre profil? Commander votre **Profil de Carrière** (rapport de 7 à 10 pages)

Profil de Perfectionnement

Vous voulez vous perfectionner pour augmenter votre performance au travail? Obtenez votre plan de perfectionnement. Vous avez le choix entre les profils suivants:

- **Perfectionnement - Vente et Marketing** (rapport de 14 à 17 pages)
- **Perfectionnement - Gestion et Supervision** (rapport de 14 à 17 pages)
- **Perfectionnement - Communication et Planification** (rapport de 14 à 17 pages)

Pour commander

:

1. <http://www.monprofil.ca>
2. Accédez à **Votre dossier** (nom d'utilisateur et mot de passe)
3. Choisissez le rapport approprié dans la liste de rapports disponibles
4. Payez par carte de crédit sécurisée en ligne

